Aan: Amsterdam Economic Board

T.a.v.: Voorzitter Eberhard van der Laan en directeur Nina Tellegen

Van: International Advisory Board

Betreft: Eerste bevindingen IAB en voorstel voor werkwijze

Amsterdam, 13 september 2017

*Gevraagde beslissing:*

1. *Kennisnemen van de activiteiten en bevindingen van de IAB van de afgelopen periode.*
2. *Instemmen met de voorstellen van de IAB om:*
	1. *In overleg met Board(organisatie) van start te gaan met een onderzoek naar de vraag of/hoe peer2peer learning meer toepassing kan krijgen bij onderwijsinitiatieven in de MRA;*
	2. *Inclusieve groei te kiezen als overkoepelend thema voor zijn werkzaamheden.*
3. *Instemmen met de voorgestelde werkaanpak van de IAB voor de komende periode.*

Beste leden van de Economic Board,

Eind 2016 is de International Advisory Board (IAB) ingesteld. De doelstelling van de IAB was tweeledig:

* de Board te helpen om nog nadrukkelijker een verbinding te leggen tussen het werk van de Board(organisatie) en de internationale omgeving.
* de Board te voeden met informatie over relevante ontwikkelingen in die internationale omgeving en wat deze kunnen betekenen voor de inzet vanuit de Board(organisatie).

Met deze brief wil de IAB de Board:

* inzicht geven in zijn activiteiten en bevindingen van de afgelopen periode. Dit heeft geleid tot een tweetal adviezen van de IAB aan de Amsterdam Economic Board.
* een voorstel neerleggen voor een werkaanpak voor de komende periode. Op de voorgestelde werkaanpak vraagt de IAB een akkoord van de Board.

**Activiteiten in de afgelopen periode**

Sinds de feitelijke start eind 2016 heeft de IAB de volgende activiteiten uitgevoerd:

1. ***GAP-analyse om te bepalen wat de relatieve positie is van de MRA op elk van de Boarduitdagingen*** .

De IAB heeft in beeld gebracht hoe de MRA internationaal scoort en welke stedelijke regio’s als inspirerend voorbeeld kunnen dienen. De zgn. IAB GAP-analyse[[1]](#footnote-1) is een interpretatie van het PWC rapport Cities of Opportunity en diverse andere internationale benchmarks. De IAB GAP-analyse geeft een globaal zicht op de relatieve positie van de MRA (t.o.v. andere vooroplopende steden per uitdaging), maar geeft slechts een beperkt beeld van de ‘gap’ tussen de geformuleerde MRA-ambitie en de feitelijke situatie in de MRA op elk van de uitdagingen.

1. ***Opleveren van relevante internationale case studies***

Als uitvloeisel van de ‘gap’-analyse heeft de IAB – verdeeld over de uitdagingen – een aantal internationale case studies geïdentificeerd en geanalyseerd die inspiratie kunnen bieden voor de Board(organisatie)[[2]](#footnote-2):

* Voor circulaire economie: London Waste and Recycling Board; Groen Inkopen voor overheden in Denemarken;
* Voor talent voor de toekomst: Ecole 42 in Parijs, Aanpak om internationaal talent aan te trekken van Berlijn;
* Voor mobiliteit: MaaS (Mobility as a service)-aanpak in Helsinki; Fossil fuel-free Stockholm;
* Voor gezondheid: Boston’s Center for Clinical Data Science.

Een deel van deze case studies is inmiddels gepresenteerd aan de relevante teams van de Boardorganisatie.

De case *Ecole 42* (een lesgeld vrije ICT school, zonder leraren en roosters, waar 5.000 studenten per jaar leren programmeren door opdrachten en peer2peer learning) is in de IAB besproken en vervolgens heeft Corinne Vigreux het voortouw genomen om deze opleiding naar Amsterdam te halen (vertrouwelijk!). De IAB stelt dat de Peer2Peer learning principes die ten grondslag liggen aan Ecole 42 (en soortgelijke aanbieders) ook beschikbaar kunnen worden gemaakt voor andere onderwijsinitiatieven in de MRA. Een potentieel effect is het verkleinen van het lerarentekort en het vergroten van de zelf-leerzaamheid van MRA inwoners.

Voorstel IAB: IAB doet samen met Board(organisatie) onderzoek naar de vraag of/hoe peer2peer learning meer toepassing kan krijgen bij onderwijsinitiatieven in de MRA.

1. ***Reflectie op de plannen voor en invulling van het State of the Region-event***

De IAB heeft actief meegedacht over de opzet en invulling van het State of the Region-event. Dit heeft er o.a. toe geleid dat de IAB adviseert om voor dat event ‘Growing Together’ (gebaseerd op de visie om in te zetten op inclusieve groei) te kiezen als overkoepelend perspectief (zie ook punt 4 hieronder). De IAB biedt verder aan een lid af te vaardigen om mee te werken de operationalisering van de State of the Region.

1. ***Het formuleren van een overkoepelend perspectief***

De inzichten uit de ‘gap’-analyse zijn voor de IAB aanleiding geweest om een overkoepelend perspectief te formuleren, te weten ‘Inclusieve Groei’[[3]](#footnote-3). De IAB heeft behoefte aan een dergelijk overkoepelend perspectief om zo de veelheid aan buitenlandse cases beter te kunnen selecteren, alsook gerichter te kunnen onderzoeken. De IAB heeft gekozen voor ‘inclusieve groei’ vanuit de vaststelling dat het in veel opzichten heel goed gaat met de MRA, maar dat niet iedereen in de MRA in gelijke mate van deze positieve ontwikkeling profiteert en/of meedoet. Dit kan een bedreiging gaan vormen voor de toekomstige economische ontwikkeling van de MRA en heeft een negatief effect op de sociale cohesie. In stedelijke regio’s als Silicon Valley, London en Seattle beginnen de negatieve gevolgen van een niet-inclusieve groei steeds duidelijker te worden. De IAB meent daarom dat het belangrijk is om nog nadrukkelijker na te denken over *hoe alle burgers, communities en steden binnen de MRA onderdeel kunnen worden gemaakt van de groei van onze regio*. De IAB neemt zich voor om de komende tijd vanuit dit overkoepelend perspectief te blijven zoeken naar concrete voorbeelden (buitenlandse best practices) die hieraan invulling geven.

***Voorstel voor werkwijze***

Om de relevantie en effectiviteit van het werk van de IAB zo groot mogelijk te laten zijn stelt de IAB de volgende werkwijze voor:

Stap 1. Voorstellen invalshoek — Per uitdaging wordt na internationale verkenning door de IAB een relevante invalshoek vastgesteld. Daarna wordt deze ter toets voorgelegd bij de Boardorganisatie en Agendacommissie. Voorbeeld: voor de uitdaging Talent van de Toekomst wordt de invalshoek Zelf-leerzaamheid & Peer2Peer learning voorgesteld.

Stap 2. Stakeholder Assessment Meeting — Na goedkeuring van de invalshoek wordt, i.s.m. de boardorganisatie, een bijeenkomst georganiseerd met relevante stakeholders voor nader assessment en invulling. Deze bijeenkomst heeft als resultaat een concreet advies of actie(s).

Stap 3. Follow up goedkeuring — het advies wordt teruggelegd in de Agendacommissie samen met een voorstel voor een follow up. In de Agendacommissie kan vervolgens worden vastgesteld of er aanleiding is te verkennen of/hoe de best practices te vertalen zijn naar de MRA-context en welke partijen daarbij te betrekken. De uitvoering van deze follow up wordt gedaan door de boardorganisatie. De IAB kan haar internationale netwerk beschikbaar stellen.

Bovenstaande werkaanpak past bij het gegeven dat de IAB leden een beperkte tijd beschikbaar hebben. Ze zien zichzelf in een activerende en verbindende rol. Opvolging en uitvoering zal door de Boardorganisatie en het Boardnetwerk worden gedaan. Elk IAB lid zal zich direct verbinden aan één van de uitdagingen.

Het IAB dankt de Economic Board voor het vertrouwen en ziet uit naar een constructieve samenwerking gericht op het bevorderen van verdere inclusieve groei in de MRA.

In afwachting van uw reactie,

Ruben Nieuwenhuis (directeur StartupAmsterdam, voorzitter a.i.),

Corinne Vigreux (mede oprichter en directeur TomTom),

Rick Pijpers (Marketing directeur Equinix),

Egon de Haas (Internationaal directeur publieke sector PWC),

Jesse Jorg (lid Young on Board en founder van Wethecity)

Andrea Maier (hoogleraar gerontologie VU en directeur Medicine & Community Care en professorial Fellow General Medicine and Aged Care Universiteit van Melbourne),

1. Zie: <https://www.amsterdameconomicboard.com/international-advisory-board>. [↑](#footnote-ref-1)
2. Zie: <https://www.amsterdameconomicboard.com/international-advisory-board>. [↑](#footnote-ref-2)
3. Zie: https://www.amsterdameconomicboard.com/international-advisory-board. [↑](#footnote-ref-3)